

## Metodická informace 083/12/14

Zpracováno dle zákona č. 261/2014 Sb., dle nařízení vlády č.204/2014 Sb.,

za použití právního informačního systému CODEXIS společnosti ATLAS consulting spol. s r.o.

## Novela zákona o omezení plateb v hotovosti a další změny pro 2015

### I. Omezení plateb v hotovosti

**Od 1.12.2014 je účinný zákon č. 2611/2014, kterým se mění zákony v oblasti finančního trhu, mj.**

zákon č. 254/2004 Sb., o omezení plateb v hotovosti.

Nově je stanoveno, že poskytovatel platby, jejíž výše překračuje částku **270.000 Kč** je povinen provést platbu bezhotovostně. **Příjemce platby**, jejíž výše překračuje uvedený limit, **nesmí tuto platbu přijmout**, jestliže nebyla provedena bezhotovostně.

**Platba v cizí měně** se pro účely tohoto zákona **přepočte** na koruny české směnným kursem devizového trhu vyhlášeným ČNB a platným **ke dni provedení platby**.

Do limitu se započítávají všechny platby v české i cizí měně, provedené tímž poskytovatelem platby témuž příjemci platby v průběhu jednoho kalendářního dne.

**Fyzické osobě**, která se dopustí přestupku tím, že poruší povinnost provést platbu bezhotovostně nebo tím, že přijme hotovostní platbu v rozporu se zákonem, lze uložit pokutu **do 500.000 Kč**.

**Právnícké osobě nebo podnikající fyzické osobě** lze za stejné přestupky uložit pokutu **do 5 mil. Kč**.

Novela rovněž ruší odstavec, který stanovil, že poskytovatelem platby se rozumí ten, kdo platbou uhrazuje závazek. **Z tohoto důvodu již nebude možné poskytnout v hotovosti dar či zápůjčku v částce překračující částku 270.000 Kč.**

### II. Zdravotní pojištění od 1.1.2015

Minimální výše záloh na zdravotní pojištění pro osoby samostatně výdělečně činné se vypočte z minimálního vyměřovacího základu, který od 1.1.2015 činí 13.306 Kč a minimální záloha na pojistné činí **1.797 Kč**. **Minimální záloha za leden 2015** ve výši **1.797 Kč** je **splatná do 8.2.2015**.

Pro osoby bez zdanitelných příjmů od 1.1.2015 činí měsíční pojistné **1.242 Kč**.

### III. Minimální mzda od 1.1.2015

**Nařízení vlády č. 204/2014 Sb. stanoví výši minimální mzdy od 1.1.2015** ve výši **9.200 Kč** pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin.

Tato výše minimální mzdy **neplatí pro zaměstnance, kteří jsou poživateli invalidních důchodů**. Pro tyto osoby je nadále stanovena minimální mzda ve výši 8.000 Kč za měsíc.

Nejnižší úroveň zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin a činí:

Skupina prací	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc	Skupina prací	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	55,00	9 200,-	5.	81,70	13 700,-
2.	60,70	10 200,-	6.	90,20	15 100,-
3.	67,00	11 200,-	7.	99,60	16 700,-
4.	74,00	12 400,-	8.	110,00	18 400,-

#### **IV. Změna zákona o daních z příjmů – příspěvky na životní pojištění**

Novela zákona o daních z příjmů zpřisňuje a nově upravuje podmínky pro zachování daňových výhod ze soukromého životního pojištění. Pojištěncům pojišťovny již zasílají dopisy s možností výběru změny pojistné smlouvy. Upozorňujeme zaměstnavatele, kteří přispívají svým zaměstnancům na životní pojištění, že **osvobozeny od daně ze závislé činnosti jsou pouze příspěvky splňující podmínky §6odst. 9 písm. p) bod 3**, u kterých mj. **není umožněna výplata jiného příjmu**, který není pojistným plněním a nezakládá zánik pojistné smlouvy.

„Osvobozena je platba zaměstnavatele v úhrnu nejvýše 30.000 Kč ročně jako :

*příspěvek na pojistné, který hradí zaměstnavatel pojišťovně za zaměstnance na jeho pojištění pro případ dožití nebo pro případ smrti nebo dožití, nebo na důchodové pojištění, a to i při sjednání dřívějšího plnění v případě vzniku nároku na starobní důchod, nebo invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně, nebo v případě, stane-li se pojištěný invalidním ve třetím stupni podle zákona o důchodovém pojištění, nebo v případě smrti (dále jen "soukromé životní pojištění"), za podmínky, že výplata pojistného plnění je v pojistné smlouvě sjednána až po 60 kalendářních měsících od uzavření smlouvy a současně nejdříve v kalendářním roce, v jehož průběhu dosáhne pojištěný věku 60 let, že podle podmínek pojistné smlouvy není umožněna výplata jiného příjmu, který není pojistným plněním a nezakládá zánik pojistné smlouvy, a že je pojistná smlouva uzavřena mezi zaměstnancem jako pojistníkem a pojišťovnou, která je oprávněna k provozování pojišťovací činnosti na území České republiky podle zákona upravujícího pojištnictví, nebo jinou pojišťovnou usazenou na území členského státu Evropské unie nebo státu tvořícího Evropský hospodářský prostor a dále za podmínky, že právo na plnění z pojistných smluv soukromého životního pojištění má pojištěný zaměstnanec, a je-li pojistnou událostí smrt pojištěného, osoba určená podle zákona upravujícího pojistnou smlouvu, kromě zaměstnavatele, který hradil příspěvek na pojistné; dojde-li před skončením doby 60 kalendářních měsíců od uzavření smlouvy nebo před rokem, ve kterém pojištěný dosáhne 60 let, k výplatě pojistného plnění ze soukromého životního pojištění, jiného příjmu, který není pojistným plněním a nezakládá zánik pojistné smlouvy, nebo k předčasnému ukončení pojistné smlouvy, osvobození zaniká a příjem podle § 6, ve zdaňovacím období, ve kterém k této skutečnosti došlo, jsou částky příspěvků na pojistné, které byly u pojištěného v roce výplaty nebo předčasného ukončení smlouvy a v uplynulých 10 letech od daně z příjmů ze závislé činnosti osvobozeny; toto se neuplatní v případě plnění, kdy došlo ke vzniku nároku na starobní důchod nebo invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně nebo v případě, stane-li se pojištěný invalidním ve třetím stupni podle zákona o důchodovém pojištění nebo v případě smrti a s výjimkou pojistných smluv, u nichž nebude vyplaceno pojistné plnění nebo odkupné a zároveň rezerva, kapitálová hodnota nebo odkupné bude přímo převedeno na jinou smlouvu soukromého životního pojištění splňující podmínky pro daňové osvobození příspěvků zaměstnavatele; tento příjem není příjmem vypláceným plátcem daně z příjmů ze závislé činnosti; zaměstnanec je povinen oznámit svému zaměstnavateli nejpozději poslední den kalendářního měsíce, v němž změna nastala, že nárok na daňové osvobození příspěvků hrazených zaměstnavatelem za jeho soukromé životní pojištění zanikl“*

#### **V. Novela zákona o dani z přidané hodnoty**

Senát ČR vrátil poslanecké sněmovně poslední (třetí) letošní novelu zákona o DPH s pozměňovacími návrhy, které se týkají např. možnosti podávat kontrolní hlášení u čtvrtletních plátců DPH čtvrtletně. Pokud novela nebude zveřejněna ve sbírce zákonů do 31.12.2014, bude např. obrat pro plátcovství DPH 750 tis. Kč. O konečném znění zákona o DPH od 1.1.2015 Vás budeme v lednu informovat.

V Novém Jičíně, dne 15. 12. 2014

Zpracovaly: Ing. Mičulková Marta, Ing. Kotalová Pavla

Ing. Marta Mičulková

**Děkujeme všem klientům za spolupráci v roce 2014,**

**do nového roku přejeme pevné zdraví, pracovní i osobní úspěchy a životní pohodu.**

**Tomáš a Marta Mičulkovi  
a kolektiv zaměstnanců společnosti FULLCOM s.r.o.**

**Výtisk je určen pouze pro adresáta.**

Děkujeme, že tyto metodické informace veřejně nešíříte. Máte-li zájem o více výtisků, kontaktujte nás. ©  
Tato metodika má pouze informativní charakter a společnost FULLCOM s.r.o. nezodpovídá za škody způsobené jejím nesprávným uplatněním.